

Bank
Banque
Banca

CLER



Notre engagement en 2017

Rapport Développement durable

Bienvenue au sein d'une banque qui vous facilite la vie dans tous les domaines! Gérée de façon respectueuse de l'être humain et de l'environnement, la plus jeune banque de Suisse vous permet d'obtenir des rendements tout en ayant bonne conscience. La Banque Cler s'implique sur les plans éthique, social et écologique, car elle est convaincue que l'engagement et la diligence s'avèrent payants à long terme. En effet, une banque qui se considère comme une partie d'un tout apporte une valeur ajoutée à chacun.

Chère lectrice, cher lecteur,

Dès ses débuts, la Banque Cler a promis trois choses à ses clients: simplifier les opérations bancaires, prodiguer des conseils d'égal à égal et assumer sa responsabilité sociale. Le fait d'adopter un comportement responsable est d'ailleurs bien plus qu'une promesse à nos yeux: il s'agit d'un principe profondément ancré dans nos origines qui influe fortement sur nos valeurs, notre stratégie et nos objectifs et englobe l'ensemble de nos activités.

En 2017, nous avons posé de nouveaux jalons en matière d'égalité salariale en demandant à un organisme externe indépendant de certifier que nous offrons exactement les mêmes salaires aux hommes et aux femmes, ce dont peu d'entreprises suisses peuvent se targuer. Pour la Banque Cler, l'égalité des salaires n'est donc plus un objectif, mais bien une réalité. Par ailleurs, l'un de nos objectifs stratégiques pour la période 2018-2021 est de promouvoir la diversité (en particulier aux échelons les plus élevés de la hiérarchie) et d'augmenter le taux d'hommes travaillant à temps partiel. Nous souhaitons en outre renforcer encore la motivation, déjà forte, de nos collaborateurs.

Vous trouverez dans le présent rapport de plus amples informations sur les autres objectifs de la banque en matière de développement durable. Nous nous réjouissons de vous montrer au moyen d'exemples concrets dans quels domaines et de quelle façon la Banque Cler s'engage sur les plans éthique, social et écologique.



Handwritten signatures of Sandra Lienhart and Andreas Sturm in black ink. The signature of Sandra Lienhart is on the left, and the signature of Andreas Sturm is on the right.

Sandra Lienhart
CEO de la Banque Cler

Andreas Sturm
Président du Conseil
d'administration
de la Banque Cler

Promesse de prestations en matière de responsabilité sociale

Le développement durable fait partie intégrante de la promesse de prestations de la Banque Cler. Cette dernière a défini six domaines d'action stratégiques dans lesquels elle assume une responsabilité sociale.

Page 6

Directives relatives aux thèmes sociaux et environnementaux controversés

Parce qu'une gestion des affaires respectueuse de l'éthique requiert des outils facilitant sa mise en œuvre au quotidien, la Banque Cler a édicté en 2017 des directives concernant le traitement des thèmes controversés.

Page 7

Gestion de fortune, Solution de placement, fonds et hypothèques

La Banque Cler s'engage à proposer des produits bancaires durables et à offrir ainsi des options convaincantes aux clients soucieux de promouvoir le développement durable.

Pages 8 et 9

La Banque Cler en tant qu'employeur

Il n'y a pas qu'à l'égard de notre clientèle et de nos fournisseurs que nous faisons preuve de loyauté et d'équité: en tant qu'employeur également, la Banque Cler se fixe des objectifs ambitieux et assume ses responsabilités.

Page 10

Environnement et climat

La Banque Cler tient à prévenir les effets néfastes sur l'environnement et organise ses activités ainsi que l'exploitation de ses succursales en conséquence.

Page 11

Comité pour un développement durable

Composé d'experts indépendants, le Comité pour un développement durable conseille la Banque Cler dans la mise en œuvre des processus de direction exerçant une influence sur le développement durable. Les connaissances et l'esprit critique de ses membres sont précieux en vue d'une bonne gestion des aspects liés à la durabilité.

Page 12

Chiffres clés 2017



12,0
milliards de CHF
d'avoirs de clients

Fin 2017, la fortune de la clientèle s'élevait à environ 12 milliards de CHF, un record dans l'histoire de la banque.



37 %
de femmes au sein
de l'encadrement

La Banque Cler continue de promouvoir l'égalité des chances: aujourd'hui, plus d'un tiers des cadres de l'établissement sont de sexe féminin. En outre, c'est désormais une femme, Sandra Lienhart, qui dirige la banque.



60 millions de CHF
investis dans la Solution
de placement Durable

Lancée à l'été 2017, la Solution de placement Durable, disponible à partir de 10 000 CHF, a rencontré un franc succès. Fin 2017, 60 millions de CHF avaient déjà été investis dans cet instrument.



Concrétisation
de l'égalité salariale

L'objectif stratégique consistant à garantir le même salaire aux hommes et aux femmes à compétences égales a été atteint en 2017: l'organisme indépendant SQS a contrôlé et confirmé le respect de ce principe par la Banque Cler.



26,8 %
de mandats de gestion
de fortune durables

Plus d'un quart des mandats de gestion de fortune qui nous ont été confiés s'orientent vers le développement durable. Nos clients apprécient en effet notre grande expertise dans ce domaine, fruit de longues années d'expérience.



87 %
ont utilisé le train

Les collaborateurs de la Banque Cler en déplacement professionnel tiennent compte des transports publics. 87% des trajets ont été effectués en train.

Des champs d'action stratégiques consacrés au développement durable

Même si la Banque Coop a laissé place à la Banque Cler en mai 2017, son influence se fait toujours sentir: en matière de développement durable notamment, l'établissement a joué un rôle de pionnier en assumant très tôt sa responsabilité sociale et en communiquant explicitement sur le sujet. La Banque Cler poursuit à présent dans cette voie en faisant du développement durable l'un des piliers de son positionnement, comme en témoignent les trois aspects de sa promesse de prestations: simplifier les opérations bancaires, prodiguer des conseils d'égal à égal et assumer sa responsabilité sociale.

Même si la banque est encore jeune, elle s'engage sur les plans éthique, social et écologique, qui font partie de ses gènes, comme c'est d'ailleurs le cas depuis 90 ans. Cette action est concrétisée par les six champs thématiques de sa stratégie de développement durable.

1. Pratique commerciale et gestion d'entreprise respectueuses de l'éthique

La Banque Cler se conforme à la loi et respecte les dispositions réglementaires ainsi que les normes reconnues.

2. Produits et services

La Banque Cler s'assure que des principes environnementaux et sociaux reconnus sont pris en compte de manière appropriée pour tous ses produits et que ces derniers ainsi que ses prestations sont compatibles avec ses propres principes éthiques.

3. Politique progressiste et sociale en matière de personnel

La Banque Cler offre à ses collaborateurs un environnement de travail fondé sur l'absence de préjugés, l'égalité des chances et un juste équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

4. Liens avec les partenaires commerciaux et achats

La Banque Cler s'assure que ses relations avec les fournisseurs de biens et de services sont axées sur la confiance et le long terme et s'avère être un partenaire fiable pour eux. Dans le cadre de l'achat de biens et de services, les dimensions régionale, écologique et sociale sont prises en compte au même titre que la rentabilité et la qualité.

5. Protection du climat et responsabilité écologique

La Banque Cler tient compte de l'impact de son activité sur l'environnement et le climat et garantit le respect des ressources naturelles dans le cadre des opérations bancaires.

6. Contribution et engagement sociaux

La Banque Cler garantit l'accès aux prestations bancaires de tous les acteurs économiques et de toutes les couches de la population, conformément aux dispositions légales et aux principes de politique commerciale. Elle favorise les initiatives et les engagements qui contribuent au développement durable.

Des outils pour mieux assumer nos responsabilités

Il n'est pas facile de garantir la gestion durable d'une entreprise, car les bonnes intentions se heurtent rapidement à une réalité complexe. Une parfaite transparence ainsi que des règles compréhensibles par tous s'avèrent très utiles pour concrétiser sa vision. La Banque Cler a édicté à l'automne 2017 des directives relatives aux thèmes sociaux et environnementaux controversés. Sandra Lienhart, CEO, nous explique pourquoi ces documents sont essentiels pour garantir une gestion éthique de la jeune banque.

Pourquoi avoir formulé de telles directives?

Le respect de valeurs éthiques a tout autant d'importance à nos yeux que la réalisation de nos objectifs économiques. Nous nous engageons par conséquent à faire en sorte que nos activités bancaires ne nuisent ni à l'environnement, ni à la société civile. Ces directives nous sont très utiles dans cette optique.

Quel est précisément leur but?

Elles nous permettent de consigner noir sur blanc les thèmes sociaux et environnementaux que nous considérons comme problématiques et la façon dont nous souhaitons nous positionner vis-à-vis de ceux-ci dans le cadre de nos activités quotidiennes. Nous avons dans un premier temps identifié sept secteurs controversés: l'extraction de charbon, les produits agricoles de base, l'énergie nucléaire et l'extraction d'uranium, la production d'énergie fossile, les armes prohibées, le matériel de guerre et l'huile de palme.

Quelles sont concrètement les mesures prises?

Les entreprises qui font l'objet d'importantes polémiques dans ces domaines sont exclues de l'univers de placement de la Banque Cler. Cela concerne actuellement 300 entreprises cotées en bourse. Ces directives s'appliquent en outre à l'octroi de crédits: nous n'accordons aucun financement aux entreprises qui réalisent une part importante de leur chiffre d'affaires dans des secteurs controversés. Nous avons défini des limites claires en la matière.

Les clients ne peuvent donc plus du tout investir dans certaines entreprises?

Les titres concernés ne sont ni recommandés activement, ni sélectionnés dans le cadre des mandats de gestion de fortune qui nous sont confiés. Cependant, si un client nous demande explicitement d'ajouter un tel titre à son portefeuille, nous exécutons la transaction. Nous ne pouvons pas non plus appliquer ces directives aux fonds de prestataires tiers.

Comment en êtes-vous arrivés à ces sept thèmes?

Nous avons dans un premier temps recensé plus de 70 thèmes environnementaux et sociaux controversés au moyen d'un processus de surveillance. Nous avons ensuite défini des priorités sous l'égide de la section Développement durable et de divers services internes, après quoi nous avons décidé que les directives ne porteraient pour commencer que sur les sept thèmes en question. Ces documents ont été élaborés en concertation avec un organe externe, le Comité pour un développement durable. Nous déterminerons une fois par an s'il s'avère nécessaire d'élargir ces directives à d'autres thèmes ou d'adapter celles existantes.



Sandra Lienhart
CEO de la Banque Cler

Sandra Lienhart est à la tête de la Banque Cler. Elle vient d'une famille d'entrepreneurs de Winterthour. A son propos, elle affirme ce qui suit: «L'orientation client et la notion de prestation de services ont toujours fait partie intégrante de mon quotidien, dès le berceau. Notre propension à faire un effort supplémentaire est déterminante.»

Promouvoir les produits bancaires durables

De plus en plus de personnes privilégient les produits certifiés bio ou issus du commerce équitable et souhaiteraient que leurs opérations bancaires répondent aux mêmes principes. Grâce à sa grande expérience des placements durables, la Banque Cler est un partenaire solide qui a encore élargi son offre en la matière en 2017. Par ailleurs, le fait d'assumer sa responsabilité sociale relève pleinement de ses orientations stratégiques. La banque ne ménage donc pas ses efforts pour proposer des solutions convaincantes aux clients soucieux de promouvoir le développement durable.

Gestion de fortune axée sur le développement durable

La Banque Coop a proposé pendant plus de 10 ans des solutions de gestion de fortune accordant une large place au développement durable et pouvant être souscrites par les clients disposant d'un avoir d'au moins 100 000 CHF. La Banque Cler a décidé de poursuivre dans cette voie par le biais de mandats de gestion de fortune fondés sur des critères financiers, écologiques, sociaux et éthiques.

Il s'agit d'investir uniquement dans des entreprises particulièrement en avance sur les questions environnementales et sociales au sein de leur secteur d'activité. Nous nous concentrerons sur celles qui proposent des produits et services innovants contribuant à la résolution de problèmes d'ordre environnemental et social. Nous nous refusons à investir dans des secteurs comme le nucléaire, le génie génétique, l'équipement militaire et le tabac.

Nouveau: une Solution de placement Durable dès 10 000 CHF

Nous avons également introduit en 2017 une Solution de placement Durable destinée aux clients dont le patrimoine est plus modeste: il suffit en effet de disposer d'un avoir de 10 000 CHF pour souscrire ce produit et déléguer ainsi la gestion de son argent à la Banque Cler. Les «petites fortunes» peuvent donc elles aussi profiter du processus de contrôle rigoureux réservé jusqu'ici aux clients aisés. Malgré la complexité des recherches qui y sont liées, la Solution de placement Durable est proposée au même prix que les mandats de gestion de fortune classiques.

23 fonds durables pour compléter la gamme de fonds

Les clients qui souhaitent réaliser leurs investissements en toute autonomie peuvent eux aussi se réjouir: au cours de l'année sous revue, la Banque Cler a enrichi de 23 fonds durables la gamme qu'elle propose. Chacun d'entre eux s'accompagne d'un profil de durabilité détaillé qui indique dans quelle mesure les principes relatifs au développement durable sont mis en œuvre, par ex. s'il a été décidé d'exclure tout financement de l'extraction de combustibles fossiles ou de remplir certains critères de best practice lors d'investissements dans cette branche (par ex. pas d'extraction de gisements non conventionnels).

Une hypothèque écologique 0,25 % moins chère

Nous proposons depuis longtemps déjà une hypothèque écologique qui permet aux clients effectuant des travaux de construction ou de rénovation de biens immobiliers de bénéficier d'un rabais de 0,25 % sur le montant des projets de construction à financer avec l'hypothèque écologique, sous réserve que ceux-ci soient conformes aux critères définis. Cela concerne notamment les bâtiments conformes au label Minergie ainsi que ceux dont l'évaluation CECB est supérieure à la moyenne, de même que les installations solaires et photovoltaïques.

Les placements durables présentent de multiples avantages

Les placements durables sont bien plus que des produits de niche. Sandro Merino, Chief investment officer, nous explique ce qui les caractérise et pourquoi il est judicieux – non pas seulement sur le plan financier – de miser sur eux.

L'encouragement du développement durable ne se fait-il pas au détriment du rendement?

Non. Selon nos analyses ainsi que de nombreuses études, les placements financiers durables présentent une performance comparable à celle des placements classiques. En outre, les entreprises qui ont mis en place un système de corporate governance moderne voient leur valeur augmenter bien plus rapidement que la moyenne.

La Banque Cler a récemment introduit une Solution de placement Durable: 10 000 CHF suffisent pour la souscrire et profiter ainsi d'un vaste processus de contrôle des produits bancaires qu'elle contient. En quoi celui-ci consiste-t-il exactement?

L'Asset management de la Banque Cler analyse l'ensemble des fonds disponibles sur le marché. Nos spécialistes sélectionnent ensuite les meilleurs de chaque catégorie en se fondant principalement sur les indicateurs qui y sont liés, par ex.: comment la valeur du fonds a-t-elle évolué? Des risques doivent-ils être pris en compte? Une certaine stabilité est-elle garantie? Depuis combien de temps le fonds existe-t-il? Dans un second temps, nous appliquons des critères d'exclusion et évaluons, sur la base de plus de 150 critères, la place accordée par le fonds au développement durable. En effet, ce n'est pas parce que son nom comporte le terme «développement durable» qu'un fonds est respectueux de celui-ci, loin de là.

Comment se déroule concrètement ce processus?

Nous nous assurons que les différents fonds remplissent certains critères d'ordre éthique, écologique et social. Nous écartons les investissements dans des entreprises liées à des pratiques illégales telles que la corruption et le blanchiment d'argent et exigeons des sociétés de fonds qu'elles s'assurent que les entreprises dans lesquelles elles investissent respectent les normes internationales, notamment les dispositions de l'Organisation internationale du travail relatives à la protection des employés et la Convention des droits de l'homme de l'ONU. Nous surveillons de près les secteurs sujets à controverse tels que ceux des denrées alimentaires, de l'agriculture, des matières premières, de

la pharmacie et du médical ainsi que de l'automobile. Nous nous appuyons sur une liste de critères bien définis pour nous assurer que les fonds remplissent les critères de best practice spécifiques aux branches. Malgré la complexité de ce processus, la Solution de placement Durable est proposée au même prix que les mandats de gestion de fortune classiques.

Les placements durables permettent-ils vraiment de changer le monde?

Ce n'est malheureusement pas aussi simple que cela, mais nous pouvons tout de même exercer une influence, au moins à notre échelle. Opter pour la Solution de placement Durable permet de soutenir des entreprises qui économisent les ressources naturelles et offrent à leurs collaborateurs des conditions de travail progressistes.



Sandro Merino

Chief investment officer de la Banque Cler

Sandro Merino a étudié la physique et les mathématiques à l'Université de Zurich. Il a fait son entrée dans le secteur de la finance en assumant jusqu'en 2012 des fonctions dirigeantes dans la gestion de fortune au sein d'une grande banque. Il est depuis 2014 le Chief investment officer de la Basler Kantonalbank et de la Banque Cler.

Instaurer un climat de travail agréable



Sarah Isenring, Développement de l'entreprise
Linda Bader, Centre de conseil

Sur le plan humain, et notamment vis-à-vis de ses collaborateurs, la Banque Cler souhaite non seulement poursuivre dans la voie engagée par la Banque Coop, issue du mouvement coopératif suisse, mais aussi aller encore plus loin. Elle juge très importants des aspects tels que l'équité, l'égalité des chances et la place accordée à la famille, et fait tout son possible pour concrétiser ces principes. Elle a d'ailleurs posé de nouveaux jalons en matière d'égalité salariale en 2017.

Le «code Cler»

Elaboré en 2017, ce code de comportement impose aux collaborateurs de se conformer à certaines règles afin de garantir l'intégrité de la Banque Cler. Il fait partie intégrante des rapports contractuels entre l'établissement et l'ensemble de son personnel depuis 2018. Nous avons en outre introduit le tutoiement entre collaborateurs, ce qui se remarque dans certaines publications externes telles que les offres d'emploi.

Des salaires identiques pour les deux sexes

Depuis août 2017, l'égalité salariale entre les hommes et les femmes n'est plus une promesse, mais bien une réalité, certifiée par l'organisme indépendant SQS. Cet aspect fait l'objet d'une surveillance stricte via Logib, un logiciel développé à la demande du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) selon les critères définis par l'Association of Compensation & Benefits Experts. Mis à la disposition de la Banque Cler par la Confédération, cet instrument permet une analyse continue des données en la matière. La certification a lieu une fois par an.

Egalité des chances

La Banque Cler considère la diversité comme une chance et une richesse. Elle souhaite par conséquent augmenter encore la proportion de femmes parmi les cadres de l'établissement, actuellement de 37%. Depuis juin 2017, c'est une femme, Sandra Lienhart, qui assume la fonction de CEO de la banque. L'établissement aimerait également qu'au moins une autre femme rejoigne Christine Keller et Barbara A. Heller au sein de son Conseil d'administration.

Des modèles de travail flexibles favorisant la vie de famille

La Banque Cler promeut les modèles de travail flexibles, qui permettent de mieux concilier vie professionnelle et vie de famille. En 2017, 60% de ses collaboratrices et 17% de ses collaborateurs travaillaient à temps partiel. La banque souhaite que les hommes soient encore plus nombreux à profiter de cette possibilité en 2018. Par ailleurs, elle propose à ses employés de travailler depuis chez eux, pour autant que leurs tâches le permettent.

Analyser, comprendre et agir



La Banque Cler analyse sans cesse l'impact de ses activités sur l'environnement et le climat, notamment grâce à un système de gestion de l'environnement en place depuis bientôt deux décennies qui recense les données de différents domaines ayant trait à l'environnement pour identifier les mesures nécessaires.

Ressources

La Banque Cler contribue à la préservation des ressources naturelles en réduisant sa consommation de papier et en n'utilisant quasiment que du papier recyclé (96% actuellement). Les près de 3 millions de lettres envoyées par l'établissement en 2017 ont en outre été acheminées par La Poste Suisse de façon climatiquement neutre. Il en va bien entendu de même pour la gestion des déchets: la banque élimine de façon adéquate le papier, le PET, le verre, le métal ainsi que le matériel électrique et électronique.

Mobilité

Les déplacements professionnels des collaborateurs de la banque s'effectuent dans la mesure du possible en train: environ 87 % des trajets parcourus dans ce cadre l'ont ainsi été via le réseau ferroviaire. En outre, quelque 70% des employés se rendent au travail en transports publics, à vélo ou à pied.

Notation du CDP en matière de protection du climat

Le CDP (anciennement «Carbon Disclosure Project») est un réseau d'investisseurs international et indépendant qui gère un capital total de plus de 100 000 milliards d'USD et analyse pour le compte de ses membres les répercussions des activités de plusieurs milliers d'entreprises sur le climat, l'eau et les forêts. Les résultats et notations obtenus servent de base aux décisions de placement des investisseurs. Comme les années précédentes, la Banque Cler a fait partie en 2017 du peloton de tête des entreprises suisses en matière de protection du climat: en obtenant la note «B», elle s'est classée parmi les leaders des établissements financiers évalués.

Energies renouvelables

La Banque Cler acquiert les certificats de courant vert relatifs à l'intégralité de la production d'électricité d'une petite centrale hydroélectrique dans le Simmental et s'assure ainsi que, dans le cadre de son bilan environnemental, la consommation d'électricité de ses succursales est considérée comme issue à 100% de sources renouvelables. Elle produit en outre du courant vert par le biais de l'installation solaire qui se trouve sur le toit de son siège de l'Aeschenplatz, à Bâle. Par ailleurs, l'électricité et la chaleur à distance qui alimentent ce dernier proviennent à 100% de sources renouvelables. Grâce notamment à des mesures de rénovation écologiques, la banque réduit continuellement sa consommation d'électricité, en baisse de 170 000 kWh en 2017.

Le développement durable, un processus complexe

Dans quelle mesure les réflexions du Comité pour un développement durable ont-elles une influence concrète sur la stratégie de la banque?

Le résultat de nos discussions ainsi que nos suggestions influent directement sur le processus de gestion de la banque. Tous les cinq, nous ne sommes donc pas une caution intellectuelle.

Le fait que non seulement les membres des comités spécialisés, mais aussi le président du Comité du groupe et de stratégie ainsi que les CEO des deux banques du groupe assistent à nos séances sans disposer du droit de vote est unique. Les deux établissements font preuve d'un sérieux exemplaire dans ce domaine.

Quels sont les avantages de l'approche adoptée dans le cadre de la stratégie de développement durable?

Les deux banques se penchent depuis longtemps sur les principaux aspects du développement durable. Elles occupent une position de leader en matière de protection du climat et ont déjà opéré le tournant énergétique, par ex. en améliorant considérablement leur efficacité énergétique et en réduisant fortement leur consommation d'électricité, qui provient aujourd'hui à 100% de sources renouvelables. Ces démarches ont également permis d'économiser beaucoup d'argent.

Par ailleurs, nous ne nous concentrons pas sur un seul aspect comme le changement climatique: au contraire, notre approche englobe tous les domaines et toutes les activités.

Qu'est-ce que cela signifie concrètement?

Dans le cadre de la stratégie de développement durable, nous avons défini douze orientations auxquelles ont été associées des mesures à mettre en œuvre d'ici à fin 2019. Celles-ci portent sur de nombreux thèmes tels que la gestion des risques sociaux et environnementaux lors du processus de placement et des financements, l'élargissement de la gamme de produits durables et le développement du processus de gestion des parties prenantes. Lors de ses séances, le Comité pour un développement durable pose un regard critique sur les concepts relatifs aux différentes orientations et émet des recommandations de mise en œuvre opérationnelle.

Sur quels aspects vous êtes-vous penchés en 2017?

Nous avons planché sur les directives relatives aux thèmes sociaux et environnementaux controversés, qui s'appliquent à l'ensemble des activités de la banque. Le but était d'identifier les secteurs sujets à controverse et de fixer des limites à ne pas dépasser afin de garantir une gestion de l'établissement respectueuse de l'éthique. Ces tâches se sont avé-

ries très exigeantes, mais nos discussions ont finalement permis la formulation de règles ciblées.

Quels sujets sont à l'ordre du jour en 2018?

Nous nous intéresserons plus avant à la méthode d'évaluation des fonds de placement axés sur un développement durable. En outre, dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie qui lui est consacrée, nous réfléchirons avec la section ad hoc aux possibilités d'intégrer des critères de durabilité aux financements et à l'analyse des risques.

Le développement durable est un processus complexe: la mise en œuvre des mesures visant à atteindre les objectifs fixés ne dépend pas d'une seule décision. Il serait illusoire de croire que l'on peut résoudre simultanément tous les problèmes en appuyant sur un bouton. Dans ce domaine, nous devons faire preuve de détermination, d'engagement et de persévérance pour parvenir à notre but.



Kaspar Müller

Le Comité pour un développement durable de la Basler Kantonalbank et de la Banque Cler est présidé par Kaspar Müller, un économiste indépendant qui se penche depuis de nombreuses années sur des questions liées à la finance, à la corporate governance, au développement durable et à l'éthique. Il publie régulièrement sur ces thèmes.

L'organe se compose en outre des personnes suivantes: **Bettina Furrer**, titulaire d'un doctorat et professeure, responsable jusqu'au printemps 2018 de l'Institut pour le développement durable de la ZHAW, **Beat Jans**, conseiller national de Bâle-Ville, ingénieur en environnement EPF, **Barbara E. Ludwig**, docteure en droit / MAE UZH, responsable de service au sein du Département des affaires sociales de la Ville de Zurich, et **Raphael Richterich**, économiste, Chief Marketing Officer et membre de la direction de Ricola SA.

Agir avec la tête et le cœur

Le fait d'assumer sa responsabilité sociale occupe une place essentielle dans la stratégie d'entreprise de la Banque Cler et se reflète bien entendu également dans les engagements de l'établissement indirectement liés à ses activités. La Banque Cler soutient des initiatives d'utilité publique (notamment celles en faveur des femmes) et promeut activement l'égalité entre les sexes ainsi que la diversité. Vous trouverez dans cette page un récapitulatif de nos engagements en 2017.



Pink Ribbon Charity Walk

La Banque Cler (anciennement Banque Coop) soutient depuis 2015 la Pink Ribbon Charity Walk, une marche qui vise à sensibiliser le public à l'importance d'une détection précoce du cancer du sein et à manifester sa solidarité envers les femmes touchées par cette maladie. La Banque Cler contribue avec beaucoup de conviction à la lutte contre ce fléau par le biais d'une manifestation qui s'avère chaque année être une véritable fête pour tous les participants.

Unis contre le cancer du sein

En octobre 2017, la Banque Cler a attiré l'attention des clients de ses 32 succursales sur la lutte contre cette maladie en leur proposant de se faire prendre en photo avec un gerbera afin de montrer leur solidarité envers les personnes touchées. Elle les a par ailleurs incités à faire un don à la Ligue suisse contre le cancer.



Ligue suisse contre le cancer

Depuis 2007, la banque est l'établissement financier attitré et le partenaire de la Ligue contre le cancer, qui combat cette maladie depuis plus d'un siècle. Le principal objectif de cette organisation est d'utiliser de façon responsable les fonds versés par ses donateurs, que la Banque Cler gère à sa demande.

Cancer Charity Support Fund

Grâce au Cancer Charity Support Fund, les clients peuvent effectuer un placement tout en faisant un don: la moitié du rendement réalisé est reversée à la Ligue suisse contre le cancer et à la Recherche suisse contre le cancer. La Banque Cler est partenaire du fonds depuis son lancement. A ce jour, plus de 2,36 millions de CHF de dons ont été versés par ce biais. Concrètement, le rôle de la banque consiste à distribuer le fonds et à le recommander à ses clients.

Vue d'ensemble

Le développement durable en chiffres

Indicateurs économiques – produits durables		2017	2016	2015
Volume des placements dans la gestion de fortune axée sur un développement durable	en millions de CHF	146,0	151,4	185,2
Part des mandats axés sur un développement durable dans les mandats de gestion de fortune	en %	26,8	25,8	24,9
Volume des fonds durables	en millions de CHF	286,8 ¹⁾	240,3 ¹⁾	251,6 ¹⁾
Part des fonds durables dans le volume total de fonds	en %	9,6 ¹⁾	9,4 ¹⁾	9,9 ¹⁾
Volume Solution de placement Durable	en millions de CHF	59,3	–	–
Part de la Solution de placement Durable dans le volume total des solutions de placement	en %	14,9	–	–
Volume des hypothèques écologiques	en millions de CHF	102,4	111,0	131,0
Volume des crédits hypothécaires avec examen global des aspects écologiques	en milliards de CHF	14,6	14,0	13,7
Volume des crédits hypothécaires en faveur des coopératives de construction et d'habitation	en milliards de CHF	1,5	–	–
Part des crédits hypothécaires en faveur des coopératives de construction et d'habitation	en %	10,1	–	–
Indicateurs économiques – ensemble de la banque				
Total du bilan	en milliards de CHF	17,5	16,9	16,6
Résultat opérationnel	en millions de CHF	48,4	77,9	77,8
Bénéfice annuel	en millions de CHF	38,3	45,7	44,6
Produit d'exploitation	en millions de CHF	256,4	245,4	243,6
Fonds de la clientèle	en milliards de CHF	12,0	11,8	11,8
Charges d'exploitation	en millions de CHF	198,0	161,1	158,5
Capitalisation boursière à la fin de l'exercice	en millions de CHF	718	709	707
Ratio de fonds propres total	en %	16,5	16,5	16,3
Indicateurs sociaux – collaborateurs				
Effectif total (personnes)		525	514	529
Part de femmes	en %	40,8	40,9	40,7
Part de femmes au sein de l'encadrement	en %	37,4	36,4	30,2
Part de femmes au sein de l'encadrement et de la direction	en %	29,2	28,3	23,3
Taux de fluctuation (net)	en %	5,9	7,8	8,6
Taux de femmes à temps partiel (équivalent temps plein)	en %	59,6	56,0	42,2
Taux d'hommes à temps partiel (équivalent temps plein)	en %	17,0	17,4	12,7
Nombre d'apprentis et de stagiaires		41	38	41
Indicateurs écologiques – entreprise		2016/2017 ²⁾	2015/2016 ²⁾	2014/2015 ²⁾
Consommation d'énergie	en kWh ³⁾	2 079 854	2 351 786	2 844 345
Emissions de gaz à effet de serre	en tonnes de CO ₂ e ⁴⁾	964	950	933
Consommation de papier	en tonnes	95	75	73
Part de papier recyclé	en %	96	98	98
Production de déchets	en tonnes	57,5	96,5	132,5 ⁵⁾
Trajets pendulaires	en km	892 061	970 037	875 367

¹⁾ Valeur non comparable avec celle des années précédentes en raison d'une nouvelle base de données. Fonds de placement intégrés dans des mandats de gestion de fortune et dépôts.

²⁾ Périodes de relevé: du 1^{er} juillet au 30 juin.

³⁾ Pour le siège principal et les sièges de région.

⁴⁾ CO₂e: équivalent CO₂.

⁵⁾ Hausse due à la fermeture d'un immeuble administratif au siège de Bâle.

Un engagement récompensé



Statut «Prime» pour la Banque Cler

oekom research, l'une des principales agences mondiales de notation dans le domaine des placements durables, a attribué le statut «Prime» à la Banque Cler (dernière notation: 2016).



öbu, réseau pour une économie durable

La Banque Cler est un membre de longue date d'öbu. Les membres de cette association s'engagent en faveur du développement de l'économie suisse conformément aux principes de durabilité.



Modèle énergétique AEnEC

La Banque Cler participe au modèle énergétique de l'Agence de l'énergie pour l'économie. Par le biais d'une convention d'objectifs, la Banque Cler s'engage à améliorer son efficacité énergétique et à réduire ses émissions de CO₂ sur la période 2013-2020.



Label d'argent Swiss Climate

Ce label est décerné aux entreprises qui établissent un bilan complet de leurs émissions de gaz à effet de serre et qui s'engagent à les réduire. La Banque Cler l'obtient chaque année depuis 2011.



Carbon Disclosure Project

La Banque Cler participe à l'évaluation annuelle réalisée par l'association CDP (anciennement «Carbon Disclosure Project») et rend dans ce cadre des comptes sur l'impact de ses activités sur le climat. En obtenant la note «B» en 2017, la banque s'est placée dans le peloton de tête des banques suisses et européennes.

La Banque Cler est une jeune banque forte d'une tradition de 90 années. Elle souhaite non seulement poursuivre dans la voie engagée par la Banque Coop sur les plans écologique, éthique et social, mais aussi aller encore plus loin.

Le principe de la responsabilité sociale est en effet inscrit dans la stratégie de la banque et appliqué sans relâche. Le rapport Développement durable 2017 fournit des renseignements détaillés sur les activités de la banque visant à promouvoir le développement durable ainsi que sur la façon dont les exigences liées à celui-ci ont été prises en compte concrètement au cours de l'année sous revue.

Banque Cler SA
Siège principal
Aeschenplatz 3
4002 Bâle

0800 88 99 66
info@cler.ch
www.cler.ch